江西财经大学
JIANGXI UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS

专业学位授权点建设年度报告

（2021 年）

学位授予单位	名称：江西财经大学
	代码：**10421**

授权学科（类别）	名称：会计
	代码：**1253**

授权级别	□博士一级
	√硕士一级

2022 年 4 月 24 日

编 写 说 明

一、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

二、本报告的各项内容须是本学位点 202X 年度的情况，统计时间以 202X 年 12 月 31 日为截止时间。

三、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

四、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

五、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

六、本报告文字使用四号宋体，字数不超过 15000 字，纸张限用 A4。

一、学位授权点基本情况

江西财经大学会计学科是国家第二类特色专业，江西省“九五”、“十五”、“十一五”重点学科，所属一级学科工商管理学科势力雄厚，在教育部第四轮学科评估中获 B+，为江西省重点学科培养单位、江西省“十二五”重点学科、“十三五”一流学科（成长学科）、“十四五”一流学科（高峰特色学科）。1985 年获会计学硕士学位授予权，2003 年被江西省教育厅评为示范性硕士点，2006 年获会计学博士学位授予权，2007 年取得会计硕士专业学位教育的办学权，2018 年江西财经大学成为全国会计教指委 AAPEQ 质量认证 A 级成员单位。2011 年取得了审计硕士专业学位教育的办学权，2009 年开始在工商管理一级学科下招收会计学方向博士后。2020 年，会计学和财务管理两个专业入选首批国家级一流本科专业建设点。

截至 2021 年 12 月 31 日，我院现有硕士研究生导师 76 人，其中，教授 32 人，副教授 27 人，博士研究生导师 11 人，校企协同创新兼职硕士研究生导师 53 人。2021 年新增博士生导师 2 人，新增硕士研究生导师 4 人，新增校企协同创新兼职硕士研究生导师 3 人。2021 年新引进年轻博士 5 人，分别加入了会计理论、公司财务、以及公司治理等科研团队。师资队伍结构合理，教授称导师占比 39.72%，中青年导师占比 58.90%。

学科点拥有江西省高校人文社会科学重点研究基地——会计发展研究中心，该中心遵循理论与实务研究相结合，着重对会计学科未来发展产生重大影响的基础理论与实务进行研究，目前成为江西省最大的会计理论与实务研究中心，在全国会计界具有一定的影响。2021 年被评为江西省优秀人文社科重点研究基地。

（一）培养目标与标准

1.培养目标

本专业学位面向会计职业发展体系，以“业财融合”为导向，以“三对接一融合”为人才培养理念，践行“校企协同创新”的人才培养模式，努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，培育和践行社会主义核心价值观，培养具备良好的职业道德和法纪观念，系统掌握现代会计学、审计学、财务管理以及相关领域的知识和技能，具有较强发现问题、分析问题与解决问题能力的高素质、实践型的会计专门人才，德、智、体、美等方面全面发展的社会主义建设者和接班人，具体要求为：

（1）拥护中国共产党领导，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，树立中国特色社会主义共同理想；增强法治观念，遵守宪法、法律、法规，遵守公民道德规范，遵守学校管理制度，具有良好的道德品质和行为习惯；刻苦学习，勇于探索，积极实践，努力掌握现代科学文化知识和专业技能；积极锻炼身体，增进身心健康，提高个人修养，培养审美情趣。

（2）具有从事高层次会计实务、财务管理以及审计工作所必备的国际视野和战略意识。

（3）掌握国内外会计准则、国内外财务管理通则以及国内外审计准则等专业知识。

（4）能够熟练运用现代会计、财务管理技能、审计及相关领域的专业知识解决实际问题。

（5）熟练掌握和运用一门外国语，具有较高的读、说、听、写、译的能力，能较熟练地阅读本专业外文书刊、资料，具有使用外语进行对外交往和处理事务能力。

2.学位标准

以我校发布的《江西财经大学硕士研究生培养管理办法（2021 年修订）》（江财研教〔2021〕19 字）、《江西财经大学硕士研究生培养方案总则（2021 年修订）》（江财研教〔2021〕20 字）为指导，结合本专业特色，制定了《江西财经大学会计硕士专业学位授予标准》，严格按照《江西财经大学学位授予工作细则》文件规定执行。

本学位点学制 3 年，实行 2-4 年弹性学制。研究生要求修读总学分为 44 学分，其中：课程学分为 37 学分（其中，必修课 22 学分，选修课 15 学分）；实践环节学分 7 分（其中，本行业社会实践 5 学分，参与案例研究与开发科研活动 2 学分）。

会计硕士专业学位论文体现专业学位教育的特点，突出学以致用，注重解决实际问题。学位论文应体现学生已系统掌握的会计、财务管理、管理会计、审计等专业知识和研究方法，具备综合运用会计、财务管理、管理会计、审计等相关学科的理论、知识、方法，分析和解决会计实际问题的能力，具有较强创新性和实用价值。

论文类型一般应采用案例分析、调研（调查）报告、专题研究、企业诊断等。鼓励学位论文选题与实习实践、案例开发内容结合。硕士学位论文的篇幅不得少于 3 万字。

硕士学位论文必须经指导教师书面推荐同意和导师组组长审核批准后，才能提交论文答辩小组进行答辩。未修满规定学分和未达到其他相关要求的研究生不得申请撰写硕士学位论文和进行论文答辩。硕士学位论文指导、评阅或答辩工作应有高级专业技术职称的校外实务部门专业人员参与。答辩委员会应由 5 位专家组成。

（二）基本条件建设情况

1.培养特色

本专业学位点具有较强的培养特色，坚持开放办学，以培养社会需求人才为己任，具体而言：

（1）以社会需求为导向。以“三对接一融合”为培养理念，力求专业建设与人才的社会需求对接、教学内容与国际国内标准对接、学历教育与职业资格教育对接、会计职业特质与全面素质相融合。

（2）以实践能力为核心。与政府机关、会计师事务所、大中型企业建立了大量实践基地，拓宽学生的实习、实践场所，提升学生解决审计实际问题的能力。

（3）以服务区域经济发展为目标。作为江西省获批最早、办学规模最大的会计硕士学位点，以革命老区及周边地区培养高素质、实践型的会计专门人才为使命，提升革命老区的会计素养。

2.师资队伍

本专业学位点具有一流的师资队伍，学术带头人具有较强的教学、科研能力，师资队伍符合《学位授权审核申请基本条件》的定性定量要求。具体而言：

截至 2021 年 12 月 31 日，我院现有硕士研究生导师 76 人，其中，博士研究生导师 11 人，占比 11%；校外行业兼职硕士研究生导师 53 人。此外，2021 年新增博士生导师 2 人，新增硕士研究生导师 4 人，退休硕士研究生导师 1 人；新增兼职硕士研究生导师 3 人。周冬华教授被评为 2021 年度江西财经大学十大优秀研究生导师。

表 1 会计学院专任教师数量及结构

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		硕导人数	行业经历教师
		≦25	26～35	36～45	46～59	≥60	博士学位教师	硕士学位教师		
正高	32	0	1	4	27	0	18	6	32	22
副高	27	0	0	7	20	0	13	12	19	10
中级	42	0	16	15	11	0	29	9	25	5
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	**101**	**0**	**17**	**26**	**58**	**0**	**60**	**27**	**76**	**37**

3.科学研究

本专业学位点考核期内取得了较为丰硕的科研成果，立项了一批国家级、省部级科研课题，获得系列省级科研奖励。具体而言：

2020 至 2021 年间，本学位点共发表各类期刊论文 98 篇，其中：核心期刊及以上等级期刊 74 篇；国内、国际权威 B 级及以上期刊 49 篇；权威 B+级期刊 11 篇；国际权威 B+期刊 3 篇；代表性中文权威期刊如《会计研究》、《中国工业经济》等共计 6 篇。论文研究主题所涉及的范围专业而广泛，覆盖了财务会计、财务管理、审计、管理会计、智能会计以及财政金融等本学科各个主要专业方向及其交叉学科的国际前沿领域。从公开渠道披露的索引情况来看，上述论文成果的深度和厚度也较为突出，在某些领域甚至达到了国内领先水平。

在专著与教材方面，考核期内本学位点共出版各类著作 23 部，其中：专著 15 部，研究主题分别为上市公司内部风险控制、资本管理与企业绩效、企业高管管理行为以及注册会计师审计等本学科的热点话题；教材 8 部，编撰内容主要为成本会计、管理会计、审计、财务报表等本学科各个主要专业方向的基础专业知识。上述著作成果，均被本学位点的各个课程小组直接或间接地用于相关课程的讲述与研讨，部分成果还被（甚至外校）指定为本学位点招生、培养或者补修的参考文本。

课题研究方面，考核期内本学位点在研课题 92 项，立项省级及以上课题 22 项，其中：国家级课题 7 项（含国家自然科学基金面上项目 1 项）；横向课题 3 项。此外，考核期内本学位点共获省级社科优秀成果奖 7 项。这些科研项目在推动学科前沿问题走向深入研究的同时，也发挥了培养本学科博硕士研究生的积极功能。总之，考核期内本学位点所取得的各方面的科研成果促进了本学科科研水平的不断提升，同时有力地支撑了本学位点的学科建设以及高层次的人才培养事业。

表 2 会计学院主要论文发表（2020-2021）

序号	论文标题	作者姓名	作者类型	发表期刊	发表年份及卷（期）数	期刊收录情况
1	关键下属高管晋升锦标赛创新激励效应研究	张蕊,王洋洋,廖佳	第一作者	会计研究	2020 年第 2 期	CSSCI
2	上市公司年报文本信息语调影响审计意见吗?	李世刚,蒋尧明	第一作者	会计研究	2020 年第 5 期	CSSCI
3	经济政策不确定性与内部人寻租：来自内部人交易超额收益的证据	张洪辉,平帆,章琳一	第一作者	会计研究	2020 年第 6 期	CSSCI
4	控股股东杠杆增持与企业现金持有	熊凌云,蒋尧明,连立帅,杨李娟	第一作者	中国工业经济	2020 年第 8 期	CSSCI
5	无控股股东、内部人控制与内部控制质量	章琳一,张洪辉	第一作者	审计研究	2020 年第 1 期	CSSCI
6	融券制度与内部人寻租：来自准私人实验的经验证据	张洪辉,平帆,章琳一	第一作者	经济管理	2020 年第 3 期	CSSCI
7	政治关联与企业创新：来自 PSM 的证据	熊家财,桂荷发	第一作者	科研管理	2020 年第 7 期	CSSCI
8	创业投资对科创板上市公司 IPO 抑价率的影响研究	周冬华	第一作者	当代财经	2020 年第 10 期	CSSCI
9	中小投资者群体负面情绪与审计师反应	李世刚	第一作者	当代财经	2020 年第 11 期	CSSCI
10	控股股东杠杆增持的治理效应——基于公司真实盈余管理的视角	熊凌云	第一作者	当代财经	2020 年第 11 期	CSSCI

11	定向增发机构投资者异质性与公司绩效——来自中国上市公司的经验证据	章卫东,李浩然,鄢翔,罗希	第一作者	当代财经	2020 年第 2 期	CSSCI
12	问询函监管与企业的真实盈余管理对策	张岩	第一作者	当代财经	2020 年第 3 期	CSSCI
13	研发费用加计扣除政策促进了企业降杠杆吗？	袁业虎,沈立锦	第一作者	税务研究	2020 年第 10 期	CSSCI
14	Political uncertainty and labour investment efficiency	罗劲博,Xiaorong Li,Kam C. Chan	第一作者	*Applied Economics*	2020 年第 43 期	SSCI
15	Short selling and corporate tax avoidance: Insights from a financial constraint view	罗劲博,Xiaoran Ni,Gary Gang Tian	第一作者	*Pacific Basin Finance Journal*	2020 年第 61 卷	SSCI
16	The effect of target information on the payment method during M&As:Evidence from China	张岩,Ho Tu,Lv Jin Roc,Emma Stulz	第一作者	*Pacific Basin Finance Journal*	2020 年第 59 卷	SSCI
17	Analyst following, disclosure quality, and discretionary impairments: Evidence from China	江陵	第一作者	*Journal of International Financial Management and Accounting*	2020 年第 31 卷第 3 期	SSCI
18	Corporate social responsibility disclosure in China: Do managerial professional connections and social attention matter?	罗劲博,qigui liu	第一作者	*Emerging Markets Review*	2020 年第 43 卷	SSCI
19	Internal Control over Financial Reporting and Resource Extraction: Evidence from China	Weili Ge, ZiNing Li, 刘启亮, Sarah McVay	其他	*Contemporary Accounting Research*	2021 年第 38 卷第 2 期	SSCI
20	Fraud commitment in a smaller world: Evidence from a natural experiment	熊家财,Caiyue Ouyang,Jamie Tong,Frank Zhang	第一作者	*Journal of Corporate Finance*	2021 年第 70 卷	SSCI
21	The influence of the deregulation of short-selling on related-party transactions	Haiyan Jiang,Gary Tian,周冬华	通讯作者	*Journal of Business Finance & Accounting*	2021 年第 48 卷第 5-6 期	SSCI
22	现金股利与审计收费	周美华,兰明慧,张岩	第一作者	审计研究	2021 年第 5 期	CSSCI

23	反收购条款设立影响公司创新吗	徐明亮,张蕊	第一作者	经济管理	2021 年第 11 期	CSSCI
24	跟投制度与 IPO 定价——来自科创板的经验证据	张岩,吴芳	第一作者	经济管理	2021 年第 6 期	CSSCI
25	一致行动人与高管薪酬差距——监督还是激励	章琳一,张洪辉	第一作者	经济管理	2021 年第 8 期	CSSCI
26	the downside of absence of controlling shareholders:evidence from management trading abnormal return	张洪辉,熊浩君,章琳一	第一作者	*China Journal of Accounting Studies*	2021 年第 9 卷第 2 期	其他
27	Does Stock Market Liberalization Mitigate Litigation Risk? Evidence from Stock Connect in China	熊凌云,邓辉,肖丽娟	第一作者	*Economic Modelling*	2021 年第 102 卷	SSCI
28	The Early-life Political Event Experience of the Chair of the Board and the Firm's Innovation Decision	周冬华,Bai Min, Liang Xiaoqin, Qin Yafeng	第一作者	*Australian Accounting Review*	2021 年第 31 卷第 3 期	SSCI
29	Financial Slack and Inefficient Investment Decisions in China	肖丽娟,白敏,秦亚峰,熊凌云,杨李娟	通讯作者	*Managerial and Decision Economics*	2021 年第 42 卷第 4 期	SSCI
30	Ownership discrimination and private firms financing in China	Bai Min, 蔡吉甫,Qin Yafeng	通讯作者	*Research in International Business and Finance*	2021 年第 57 卷	SSCI
31	Tunnelling in asset-injecting private placements: evidence from China	章卫东,王珏玮,罗国民,Yanqi Sun	第一作者	*Accounting and Finance*	2021 年第 61 卷第 4 期	SSCI
32	Can high speed railway curb tunneling? Evidence from the independent directors' monitoring effect in China	章琳一,张洪辉	第一作者	*Pacific Basin Finance Journal*	2021 年第 67 卷	SSCI
33	管理层盈余预测类型与内部人交易行为	周冬华,赵玉洁,陈敏洁	第一作者	管理评论	2021 年第 1 期	CSSCI
34	CEO 组织认同与税收规避	周美华,兰明慧,林斌	第一作者	管理科学	2021 年第 5 期	CSSCI
35	宗族文化与企业创新投入	薛胜昔,李燕丽,薛史星	第一作者	金融评论	2021 年第 5 期	CSSCI
36	自由贸易试验区与企业现金持有	张蕊,张越	第一作者	当代财经	2021 年第 10 期	CSSCI

37	连锁股东与高管薪酬契约有效性	李世刚	第一作者	当代财经	2021 年第 11 期	CSSCI
38	共有股东与盈余持续性	严苏艳	第一作者	当代财经	2021 年第 12 期	CSSCI
39	审计师能否识别分析师预测传递的风险信号吗——基于关键审计事项语调的文本分析	廖义刚,杨雨馨	第一作者	当代财经	2021 年第 1 期	CSSCI
40	劳动投资效率会影响企业创新吗——来自中国上市公司的经验证据	管考磊	第一作者	当代财经	2021 年第 3 期	CSSCI
41	国有企业混合所有制分类改革与资本配置效率	蒋煦涵	第一作者	当代财经	2021 年第 7 期	CSSCI
42	政策性审核还是实质性审核：产业政策对并购重组委行政审核的影响	袁业虎,汤晟	第一作者	当代财经	2021 年第 8 期	CSSCI
43	增值税立法的进阶路径思考	刘骏,付春	第一作者	税务研究	2021 年第 7 期	CSSCI
44	Examining export trade and corporate innovation: A multiphase difference-in-differences method	周冬华,彭剑飞,高雪	第一作者	*China Journal of Accounting Research*	2021 年第 14 卷第 2 期	其他
45	CEO organizational identificaiton and firm cash holdings	周美华,曹健,林斌	第一作者	*China Journal of Accounting Research*	2021 年第 14 卷第 2 期	其他
46	Do common owners influence corporate social responsibility? Firm-level evidence from China	严苏艳	第一作者	*China Journal of Accounting Research*	2021 年第 14 卷第 3 期	其他

表 3 会计学院课题立项（2020-2021）

项目名称	**负责人**	**项目编号**	**课题类别**	**立项年度**	**资助经费（万元）**
"圈子"文化视阈下的审计行为与后果:基于会计师事务所内部审计师关系网络的研究	廖义刚	72072077	国家自科面上项目	2020	48
抱团取暖：中小股东签订一致行动人协议的动因与影响研究	章琳一	72002086	国家自科青年科学基金项目	2020	24
承销商跟投制度的治理效应研究：基于科创板的经验证据	张岩	72062016	国家自科地区科学基金项目	2020	28

反收购条款设立对会计信息质量的影响研究	徐明亮	20GL09	省社科一般项目	2020	
管理者过度自信、债务约束与并购溢价间的关系研究	郭亚雄	GL20141	省高校人文规划项目	2020	2
证交所问询函监管、科创板关键事项信息披露与 IPO 定价	蒋尧明	JJ20103	省高校人文规划项目	2020	2
地方人才政策对区域内企业创新绩效影响研究	张岩	GJJ200514	教育厅科技一般项目	2020	3
基于机器学习的企业僵尸化困境多阶段动态预警研究：理论、实证与应用	曾皓	GJJ200529	教育厅科技青年项目	2020	2
地方经济增长目标约束、资源配置与企业资本投向研究	熊家财	72162019	国家自科地区科学基金项目	2021	28
地方政府财政压力与企业创新：影响因素、传导机制与应对策略	管考磊	72162021	国家自科地区科学基金项目	2021	28
我国企业员工跟投的实施动因及其经济后果研究	曹玉珊	72162024	国家自科地区科学基金项目	2021	28
经济高质量发展下“脱僵企业”返僵风险动态预警及“阻返”机制研究	曾皓	21C10421007	教育部高校人文青年项目	2021	8
地方经济增长目标约束、资源配置与企业资本投向研究	熊家财	21YJ30	省社科规划项目青年项目	2021	1
“非充分竞争类”国有混改企业的超额利润分享机制研究	蒋煦涵	21GL45	省社科规划项目青年项目	2021	1
智能制造对企业全要素生产率的影响及作用机制研究	袁业虎		教育厅科技一般项目	2021	3
双碳目标下江西省 VR 产业集群创新空间格局与区域经济高质量发展耦合性研究	蒋煦涵		教育厅科技青年项目	2021	2

4.教学科研支撑

本专业学位点坚持采用案例教学，与企事业单位建立联合培养基地，开展实践教学。具体而言：

本专业学位点重视案例教学，与企业合建了实践教学基地。第一课堂主要推行“探究性与实践性相融合”的教学模式，尤其在理论课程的教学方式上，采用案例教学为主，课堂讲授、研讨、模拟训练、案例分析相结合的探究性教学方法，体现了理论教学与案例教学紧密结合。第二进课堂通过完善校企合作运行机制，提升产学研结合的程度，构建校企合作利益长效机制，拓展校企合作的深度。加强合作开展横向课题研究、共同开发教学案例，做好社会服务工作走出去的同时，邀请实务专家进课堂请进来，以借助外力、发挥内力、凝聚合力的方式，坚持实务为导向深耕专业学位案例教学。其中，校企合作联合开发教学案例《江中药业EVA 业绩考核体系应用的生效之路》《华菱钢铁市场化债转股的财务绩效及效用探析》《探秘海尔集团基于渠道管理的营运资金管理之道》等案例多次入选MPAcc教指委案例库；2021 年，《审计理论与实务》课程出版案例教材《审计案例理论释解》，把全案例教学通过陈铺直叙方式跃然与课堂之上，辅以多样性的教学方法，达到运用案例教学提高教学效果。

研究生实践教学还依托学校国家级经济管理与创业模拟实验教学中心软硬件设施平台，通过开设《Python 与数据挖掘分析》《企业运营模拟与决策》《财务大数据分析》等综合实验课程，注重提升学生企业管理的数字化思维能力、团队沟通能力、协作能力等综合素质，熟悉 Stata、SPSS、Python、Excel、PQ、PBI 等数据分析工具的运用。大部分课程以小组协作方式，主动学习，共同完成实验任务，让学生全面学习、掌握企业经营管理知识，熟悉财务分析工具，感受企业管理决策者直面的市场竞争，承担经营风险与责任，综合提高学生经营管理的素质和能力。

此外，研究生实践教学第二课堂保持深度与行业对接。2021 年研究生联合培养实践教学基地新增多个。其中，用友新道科技有限公司、沈阳跃客科技教育公司、深圳希施玛数据科技公司等互联网+新兴企业大力支持实践教学活动，共

享公司对外教育培训资源。以上基地除了能给在校生提供线上实习机会以外，希施玛数据科技还以网课形式组织集中学习，如《财务会计研究经验分享》《审计报告的信息含量与作用》等系列专题。沈阳跃客科技教育公司 2021 年举办“VDC 精英计划”中，21 级会计硕士聂城丽撰写的案例分析作品《中国东航企业经营与财务分析》在 3000 多分作品中位列第 11 名。用友新道科技有限公司发起的“全国高等院校财务数智化大赛（财务大数据赛项）”，参赛学生队伍始终保持学术交流热度居高不下。

5.奖助体系

本专业学位点建立了完善的研究生奖助体系的制度，实现奖助学金 100%覆盖面，本年度奖助学金发放情况如下。

（1）奖学体系。学院整合院校两级评奖评先评优资源，以“推优择优”为原则，表彰和奖励研究生中的先进和典型。研究生奖学体系包含学业奖学金、新生奖学金、国家奖学金、省政府奖学金、各项企业专项奖学金，此外，“优秀研究生”、“优秀研究生干部”、“学习标兵”、“科研标兵”、“优秀毕业生”等荣誉也有相应奖金。截至 2021 年 12 月，会计学院全日制硕博研究生实现学业奖学金百分百覆盖，国家奖学金获奖 10 人，省政府奖学金 8 人，各类企业专项奖学金 16 人，优秀研究生 3 人，优秀研究生干部 3 人，学习标兵 60 人，优秀毕业生 23 人，累计奖励次数 690 次。

（2）助学体系。除国家助学金百分百覆盖之外，学院在读全日制研究生可以申请担任“助教”、“助管”、“助研”，协助学院学生工作和教学工作开展来领取相应补助，同时，如学生本人或家庭突发变故造成生活困难，可以向学院申请临时困难补助，学院将根据学生生活困难程度为发放相应金额的补助金。截至 2021 年 12 月，会计学院研究生申请助教 32 人、助管 51 人、助研 84，申请临时困难补助人数 2 人，累计助学次数 167 人，总计发放助学金 331700 元。

（3）2021 年度奖、助学金发放情况如下表所示：

表 4 会计学院硕士研究生奖助学金发放人数

序号	项目名称	资助类型	年度	总金额（万元）	资助学生数
1	国家奖学金	奖学金	2021	20.00	10
2	江西省政府奖学金	奖学金	2021	8.00	8
3	学业奖学金	奖学金	2021	328.40	563
4	国家助学金	助学金	2021	342.84	758
5	江西建材奖学金	奖学金	2021	1.00	2
6	加良奖学金	奖学金	2021	0.30	1
7	港澳台校友奖学金	奖学金	2021	1.50	6
8	九江银行	奖学金	2021	0.60	1
9	华坚一带一路	助学金	2021	0.50	1
10	优秀研究生	奖学金	2021	0.24	3
11	优秀研究生干部	奖学金	2021	0.56	7
12	学习标兵	奖学金	2021	1.20	60
13	金轩奖学金	奖学金	2021	3.00	3
14	立信奖学金	奖学金	2021	1.00	2
15	优秀毕业生	奖学金	2021	0.46	23

（三）人才培养情况

1.招生选拔

本专业学位点招生情况良好，选拔机制客观、公正，生源质量较高。具体而言：

2021 年 MPAcc 教育项目共有 1472 人报考，全日制录取 203 人，报录比为 7:1。其中，大数据应用与管理会计研究方向录取 27 人，其他研究方向 176 人，推免生有 13 人。

MPAcc 教育项目招生录取始终坚持“公开、公平、公正”的原则，坚决贯彻执行上级教育部门颁布的相关规定，坚持德智体全面衡量、保证质量、择优录取，为国家选拔和培养人才，为加强新时代会计人才队伍建设呈高质量发展奠定厚实

基础。所以，学院在初试复试选拔标准、复试录取阶段等各个环节均有详细明确的制度保障，为保障复试的合法合规与公平公正，保障考生权益，并成立复试工作领导小组和复试录取工作督查小组，对复试命题、资格审查、面试流程、专题培训、录取接收等环节进行全过程指导与监督。

根据教指委相关文件要求，在复试阶段加大复试比例和专业课比重的规定，学院 MPAcc 采用较大差额复试。2021 年全日制 MPAcc 复试比为 1:1.5，复试成绩满分为 300 分，其中专业课笔试成绩为 150 分，综合素质能力面试 100 分，外语听力与口语测试成绩为 50 分，复试专业课成绩权重占复试总成绩的三分之二，复试与初试总成绩占比为 1:1，复试总成绩低于 180 分，视为复试不合格，不予录取。专业课笔试内容涵盖财务会计、财务管理、成本管理会计、审计四门本科主干课程，并单独设置大数据应用与管理会计方向专业课笔试成绩不低于 90 分，否则视为复试不合格，不予录取。

2.思政教育

本专业学位点非常重视思政教育，主要有以下几方面：

（1）思想政治理论课方面。本专业学位点开设了公共学位课《新时代中国特色社会主义理论与实践》。思想政治理论课程教学的基本目的是让研究生掌握关于中国政治经济社会发展的基本理论知识，让研究生是否能够熟练运用习近平新时代中国特色社会主义思想，来提炼、分析、并尝试解决当前中国经济社会发展以及社会治理中面临的系列问题。为了考察研究生应有的现实分析能力和理论认识能力，让研究生聚焦具体问题，并针对这一具体问题，运用马克思主义的基本方法和立场，对其进行深入分析。

（2）从研究生的课程学习来看，大多数研究生已经能够自觉运用马克思主义的基本方法，能够运用习近平新时代中国特色社会主义思想的精神，同中国的经济社会发展和社会治理实践结合起来，能够对现实问题展开深入的探索，能够

将严肃的学理分析与广博的社会现实相结合。不少研究生能够聚焦于某个特定的问题，进行深入的学理分析，体现出了研究生应有的理论思考和研究能力，展现出了研究生具有的较高基本素质和学习研究水平。

（3）课程思政建设方面。本专业学位点专业学位课《商业伦理与会计职业道德》成功申报为研究生课程思政示范课程培育项目，根据《江西财经大学加强课程思政建设工作方案》《江西财经大学研究生课程思政建设实施办法》，进入为期一年的课程思政教学与实践。课程思政的主要任务是研究生教育全过程中，不断帮助学生树立正确的世界观、人生观、价值观，将挖掘课程内容中与社会主义核心价值观、家国情怀、法制意识、社会责任、文化自信、人文情怀、创新意识、科学素养、工匠精神等相关的思政元素，将其结合课程知识点讲得清楚透彻、通俗易懂，同时结合大量实际案例阐述。

（4）在深入贯彻课程思政理念过程中，把科学研究和学科建设对国家发展的责任感传递给学生，牢记“专业报国，服务社会”的神圣使命，科学设计课程模块的思政元素。由该课程组组长宋京津教授牵头，优秀学生干部参与开发的《国货之光 VS.财务造假——风口浪尖上的鸿星尔克》入选第十三届 MPAcc 教育发展论坛（2021 年）分享点评案例，得到了业内外的广泛关注和同行的一致认可。对外经济贸易大学陈汉文教授、浙江大学韩洪灵教授对教学团队的贡献给予了高度评价。

同时，组建以一批优秀研究生辅导员，研究生辅导员队伍专业化职业化纵深发展。

（1）重视辅导员队伍建设与培养。学院党委副书记和研究生专职辅导员负责研究生日常事务管理，学院支持辅导员参加心理危机干预和突发事件应对等技能培训，鼓励辅导员总结工作经验，申报和撰写思政课题及论文。2021 年，由学

院辅导员撰写的《组织育人新理路：基于“3+12”工作法的支部建在班上模式——以江西财经大学研究生为例》，获 2021 年度江西省高校思想政治工作优秀论文一等奖。

（2）加强教师队伍教育与培训。加强教师思想政治教育，提高育人意识，转变教师重知识传授与能力培养，轻价值引领的观念，充分运用入职培训、专题培训、专业研讨、集体备课等手段，强化课程思政教学改革工作，让广大教师能利用课堂主讲、现场回答、网上互动、课堂反馈、实践教学等方式，把知识传授、能力培养、思想引领融入到每门课程教学过程之中。

（3）发挥思政教学团队和骨干教师示范带头作用。充分利用学校思想政治教育优质资源，发挥名师工作室、十九大精神宣讲团、学校思政课教学团队的引领辐射作用，鼓励思政课教学名师、骨干教师与专业课教师在集体备课、专业系（教研室）工作例会等方面开展联谊活动，发挥在学校课程思政教学改革中的带头示范作用。

研究生党建工作方面。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，会计学院研究生党支部在 2021 年全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，重视支部队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。坚持为党育人，引领凝聚青年学子不断向党组织靠拢共吸纳了入党积极分子 148 人，确定 87 人为中共预备党员，35 名预备党员顺利完成转正；贯彻落实思想建设，积极开展“强作风、讲奉献、作表率”、“永远跟党走，奋进新时代”、“重温历史，牢记使命”等主题党日活动，定期举行党组织生活会，开展批评和自我批评，强化学生党员的身份意识，加强党性修养；全方位营造学校红色文化氛围，将党史学习教育融入浸润校园环境中，积极开展各类党史学习教育活动，开展了一系列爱国主义观影活动、参观八一起义纪念馆以及邮票上的党史”等主题党史学习教

育活动，不断丰富和创新学习形式，加强对党员的教育引导；积极响应校疫情防控要求，组织学生党员做好疫情防控工作，在疫情返校期间，设立返校志愿者党员先锋岗，用实际行动筑起了一个个坚实的防疫屏障。

3.课程教学

本专业学位点重视课程教学，持续支持教师进行课程开发、教学改革和课程思政，具体而言：

按MPAcc人才培养方案设定，本专业学位点开设必修课和限选课合计35门，配备任课教师60余人，其中20门具有代表性专业必修和限选课每门课配备2至4名教师，以保证每门课程有充足的师资人选，为课程组组长负责制，统一教学大纲和实施集体备课。在教学工作纪律方面严格实行AB岗工作制，以保证教学内容、教学方法的多样性，利于教师互相交流，提高教学效果。

课程建设与开发继续与校外实践导师合作，丰富实践教学综合实验课程。如智能会计教育中心邀请著名企业用友（新道）校外专家联合开发专业前沿课程《财务大数据分析》，该课程融合python基础语法、数据挖掘算法、非结构化数据处理、文本挖掘等的大数据技术的应用，培养学生的技术思维、数字素养以及快速建模、助力企业实时分析的能力。

表5 会计学院会计硕士专业必修课与选修课情况

序号	课程名称	课程类型	学分	授课教师	授课语言
1	财务会计理论和实务	必修课	3	李世刚、荣莉、李宁、刘国英	中文
2	财务管理理论和实务	必修课	3	袁业虎、熊家财、章卫东、刘小丽、黄善东	中文
3	管理会计理论和实务	必修课	3	郭小金、吉伟莉、熊凌云、王珏玮	中文

4	审计理论和实务	必修课	3	饶斌、廖义刚、程琳、张其镇	中文
5	战略管理理论与实务	选修课	1	胡大立、何燕芳	中文
6	金融市场理论与实务	必修课	1	邹玲、舒海棠、王辉	中文
7	商法理论与实务	选修课	1	刘先良、周维德、陈宾	中文
8	商业伦理与会计职业道德	必修课	1	宋京津、朱星文、李宁	中文
9	政府会计理论与实务	必修课	1	程淑珍、陈明坤、蒋珩、王雪平	中文
10	上市公司会计问题研究专题	必修课	1	李世刚、周冬华、熊凌云、高吟	中文
11	高级财务报表分析专题	必修课	1	曹玉珊、蔡吉甫、张绪军	中文
12	价值管理理论与实务	必修课	1	张洪辉、张岩、薛胜昔	中文
13	企业税务筹划	必修课	1	姚林香、黄桂香、赵伟	中文
14	资本营运与财务战略	选修课	1	周林、邹斌	中文
15	内部审计理论与实务	必修课	1	饶斌、陈青、廖义刚、王洋洋	中文
16	注册会计师业务专题	必修课	1	管考磊、王洋洋、曾皓	中文
17	企业运营模拟与决策	选修课	2	吴志斌、胡玲、刘国英	中文
18	经济管理预测方法	必修课	2	熊婷燕	中文
19	大数据管理会计专题	必修课	2	万常选、熊凌云	中文
20	大数据经济管理分析与预测专题	必修课	2	万常选	中文

4.导师指导

本专业学位点严格导师队伍的选聘，加强导师队伍的培训与考核情况，严格行业产业导师选聘，执行研究生双导师制。具体而言：

（1）完善研究生导师遴选机制。在合作单位中遴选一批思想政治素质过硬、师德高尚、实践经验丰富和学术水平较高的人员担任研究生实践教学的导师，建立基地导师定期培训、考核和退出制度，有针对性地提升基地导师实践指导能力和水平。学院从政府相关职能部门的高级官员、会计审计实务界的资深专家中选聘了一百多位客座教授、兼职硕导，深入参与专业学位硕士研究生教育教学的独立授课、实务讲学、学科竞赛、职业规划与论文指导等工作。

（2）注重师资培养与提升。学院大力支持导师和任课教师出国访学，积极鼓励任课教师参加教育部学位与研究生教育发展中心、会计教指委主办的教学管理、教学案例、主干课程教学法的师资培训会。同时，为了更好促进“业财融合”创新应用型人才培养，学院与大型会计师事务所长期保持校企合作共建联合培养平台，积极推动教师参与实务培训与项目合作，提升了教师的业务与实践能力。

（3）实施新增硕导成长提升计划。在课程教学工作方面，坚持一门课程多名教师以老带新的方式采取联合授课制。在论文指导工作方面，进一步明确新增硕导受到指导经验不足的问题限制为普通招生总额的三分之一，安排硕士学位论文开题、答辩会的工作秘书，聆听开题、答辩专家组的指导经验，着力学术引领加快提升青年导师指导学生的能力水平。

5.实践教学

本专业学位点鼓励研究生积极参与实践活动，考取本专业学位相关的职业资格证书，产教融合培养研究生效果较好。

学生参与实践教学须研修 5 个学分，统一要求不低于 6 个月的专业实践和社会调研时长，以实习报告和社会调研报告经导师认定合格，且经学院硕导专家组抽查合格才可获取相应学分。学院采用集中实习与自主实习相结合的分段方式计算实习时长，集中实习统一要求学生在第三学期末的寒假提前结课外派实习，时间从当年 12 月初至来年 4 月初共计四个月整。即充分利用校企协同的实践教学

基地，发挥产教融合培养平台的优势，在学位论文开题前，集中派驻到大型会计师事务所，全程参加多个项目审计的全过程专业实训，其余寒暑假期时间则由学生自由支配，通常以备考专业资格证书为主。学生可在校外行业实践教师的指导下，按论文写作需求、实习就业需求结合开展与专业相关的企业实习或社会调研，有较多事务所实习经历的学生还可以自由选择深入各行业企事业单位，增加不同实习岗位的体验。

表 6 会计学院硕士研究生在学期间考取职业资格证书情况

序号	资格证书名称	年度	学生姓名
1	中级会计师	2021	吴锦钰
2	中级会计师	2021	冷会连
3	中级经济师	2021	吴锦钰
4	注册会计师专业阶段	2021	刘自强
5	注册会计师专业阶段	2021	陈青云
6	注册会计师专业阶段	2021	许龙芳
7	注册会计师专业阶段	2021	龚敏珺
8	注册会计师专业阶段	2021	董一琛
9	注册会计师综合阶段	2021	章遐斌
10	证券从业资格证	2021	易勇哲
11	证券从业资格证	2021	薛梦茹

产教融合培养研究生成效方面主要有：

（1）以用人需求为牵引，构建了企业全程参与的专业学位研究生培养体系，企业全程参与研究生培养强化教学实践。通过企业专家到校开设应用型课程，参与专题讲座，实践教学，学位论文和答辩等方式，融入到研究生培养的全过程。

（2）以双向投入为驱动，构建了院企共担的专业学位，研究生培养保障体系，创新组织模式固化协同机制。

（3）以多方共赢为目标，搭建长效运行的院企协同育人利益共同体，形成院企协同“三全育人”的专业学位，研究生培养模式，促进了学院社会服务能力、企业的创新能力、学生的实践能力和职业发展能力的大幅提升。

以产教融合培养为契机，学院立项 5 项教育部产学合作协同育人项目，和高顿、中博等企业进行深度合作，与 IMA 美国管理会计师协会联合主办江西航空业管理会计论坛。聘用的校外实践导师能参与硕士人才培养方修订，以讲座形式补充有关课程的实务知识，合作开发专业前沿课程，有行业企业背景的实践导师提供更多、更好的实习就业机会，有机关单位背景的实践导师提供智库建设的有利支撑，参与职业规划、论文答辩指导等。

6.学术交流

本学位点鼓励教师及研究生积极参与国际、国内学术交流，本年度教师、学生参与学术交流的基本情况如表 7 所示所示。

表 7　会计学院教师参与国际国内学术交流

序号	教师姓名	会议名称	报告题目	报告年月	报告地点
1	肖丽娟	Economic Modelling Conference	Does Stock Market Liberalization Mitigate Litigation Risk? Evidence from Stock Connect in China	2020-01	江西财经大学
2	张洪辉	第二届中国青年管理学者论坛	Can high speed railway curb tunneling? Evidence from the independent directors' monitoring effect in China	2020-10	首都经贸大学
3	张洪辉	第16届创业与家族企业国际研讨会	the downside of absence of controlling shareholders: evidence from management trading abnormal return	2020-11	在线
4	张洪辉/章琳	第 3 届新兴市场会计与财务国际研讨会	Can high speed railway curb tunneling? Evidence from the independent directors' monitoring effect in China	2020-10	在线
5	周冬华	2020 Summer Research Workshop of CJAR	贸易摩擦、企业创新与应对策略——基于中美贸易冲突的外生冲击	2020-07	线上
6	周冬华	第二届会计领军人才学术论坛	共同所有权与企业创新	2020-10	线上
7	曹玉珊	供应链金融发展与企业财务管理创新	供应链金融发展与企业财务管理创新实践	2020-11	线上

8	曹玉珊	职能财务的发展与会计人才培养	供应链金融发展与企业财务管理创新实践	2020-12	江西经济管理干部学院
9	赵天宇	MPAcc 华东地区协作联盟 2020 年度大会	江西财经大学 MPAcc 人才培养经验	2020-12	南京大学
10	张洪辉	CJAS2020 年第一次会议	the downside of absence of controlling shareholders: evidence from management trading abnormal return	2020-08	线上
11	刘启亮	中国会计学会财务成本分会2021学术年会暨第34次理论研讨会	The (In)Visibility of Political Connections	2021-10-16	腾讯会议
12	刘启亮	中国审计学会审计教育分会2021年学术年会	The (In)Visibility of Political Connections	2021-10-23	腾讯会议
13	刘启亮	审计与法治研究工作坊（第二期）	The (In)Visibility of Political Connections	2021-12-18	腾讯会议
14	张洪辉	参加 CJAS2021 年第二次年会	去杠杠与企业资本错配	2021.11.20	网上
15	张洪辉	第五届中国会计财务年会	去杠杠与企业资本错配	2021.11.21	网上
16	熊家财	参加 CJAS2021 年第一次年会	地方金融发展能缓解企业投融资期限错配吗？一来自城商行分支机构的证据	2021.4.10	浙江杭州
17	熊家财	参加第五届财会会计学术年会	空气污染与人力资本优化——来自企业层面的证据	2021.11.21	线上
18	熊家财	2021 年第 20 届中国实证会计研讨会	空气污染与人力资本优化——来自企业层面的证据	2021-12-18	线上
19	周冬华	参加第五届财会会计学术年会	去杠杠与企业资本错配	2021.11.21	线上
20	周冬华	中国会计学会2021年学术年会	贸易摩擦、企业创新与应对策略——基于中美贸易冲突的外生冲击	2021-07-10	中国-大连

表 8　会计学院学生国际国内学术交流

序号	年度	学生姓名	学生类别	会议名称	报告题目	报告时间	报告地点
1	2020	陈哲	博士生	中国会计学会财务成本分会 2020 学术年会暨第 33 次理论研讨会	员工持股计划《指导意见》的创新效应研究——基于渐进双重差分法的分析	2020-10-17	线上
2	2020	彭剑飞	硕士生	CJAR Summer Research Workshop	Export trade and corporate innovation：Examining multiphase Difference-in-differences method	2020-07-16	线上
3	2020	张露露	硕士生	中国会计学会线上会议	去杠杠与企业资本错配	2020-10-30	线上
4	2021	杨雨馨	博士生	中国会计学会 2021 年学术年会	供应链风险信息溢出效应与审计收费——基于年报 MD&A 风险信息的文本分析	2021-07-10	大连
5	2021	张十根	博士生	2021 中国资金管理智库高峰论坛	董责险治理能促进企业“脱虚向实”吗？——基于管理层机会主义行为视角	2021-12-12	三亚
6	2021	杨来峰	硕士生	中国会计学会对外交流暨 CJAS2021 第一次学术研讨会	地方金融发展能缓解企业投融资期限错配吗？－来自城商行分支机构的证据	2021-05-16	线上
7	2021	吴沁霖	硕士生	《中国工业经济》第四届管理学高端前沿论坛	民营企业参与精准扶贫是双赢的吗——基于倾向匹配得分法的经验证据	2021-06-20	线上
8	2021	刘洋	硕士生	中国会计学会 2021 年学术年会	投资者互动与权益资本成本——来自中国上市公司的经验证据	2021-07-10	大连
9	2021	彭剑飞	硕士生	中国会计学会 2021 年学术年会	贸易摩擦、企业创新与应对策略——基于中美贸易冲突的外生冲击	2021-07-10	大连
10	2021	刘充	硕士生	2021 年第 5 届中国财务与会计学术年会	空气污染与人力资本优化——来自企业层面的证据	2021-11-20	线上
11	2021	刘充	硕士生	2021 年第 20 届中国实证会计研讨会	空气污染与人力资本优化——来自企业层面的证据	2021-12-18	线上

表 9　会计学院教师担任国内外学术刊物主编情况

序号	教师姓名	任职期刊名称	期刊号		收录情况	任职职位
			国际刊号	国内刊号		
1	张蕊	会计研究	1003-2886	11-1078/F	CSSCI	编委
2	张蕊	当代财经	1005-0892	36-1030/F	CSSCI	编委
3	张蕊	财务研究	-	CN10-1242/F	CSSCI	编委
4	蒋尧明	当代财经	1005-0892	36-1030/F	CSSCI	副主编

表 10　会计学院教师在国际组织、学术组织任职情况

序号	教师姓名	学术组织名称	担任职务
1	张蕊	全国会计专业学位研究生(MPAcc)教育指导委员会	委员
2	张蕊	中国会计学会	常务理事
3	张蕊	中国会计学会教育分会	会长
4	张蕊	中注协维权委员会	会员
5	荣莉	江西省注册会计师协会专家咨询委员会	委员
6	荣莉	南昌市会计学会	副会长
7	荣莉	江西省会计准则咨询委员会	委员
8	周冬华	中国会计学会财务成本分会	理事
9	周冬华	中国审计学会审计教育分会	理事
10	章卫东	财政部管理会计咨询委员会	咨询专家
11	章卫东	中国注册会计师协会执业鉴定委员会	委员
12	章卫东	江西省注册会计师协会	常务理事
13	章卫东	中国商业会计学会	常务理事
14	章卫东	江西省审计协会	常务理事
15	章卫东	江西省本科综合评估教指委	主任委员
16	曹玉珊	中国会计学会财务成本分会	理事
17	邹玲	江西省金融会计学会	常务理事
18	蒋尧明	中国会计学会财务成本分会	常务理事
19	蒋尧明	全国会计监督委员会	委员
20	蒋尧明	江西省会计学会	副会长
21	廖义刚	江西省审计学会	理事
22	廖义刚	中国会计学会审计专业委员会	委员
23	刘小丽	铁路特色（铁道运输）专业教学指导委员会	委员
24	刘小丽	中国交通运输协会与物流研究会	常务理事

25	刘小丽	江西省交通运输与物流协会专家委员会	副主任委员
26	刘小丽	江西省内部审计师协会高校审计分会	会长

7.论文质量

本专业学位点非常重视论文质量，根据本专业学位论文的特点，制定了论文质量规范、评阅规则和核查办法等制度。本学位点学位论文在各类论文抽检、评审中的情况获得了较好的成绩，论文质量较好。具体如表 11 所示。

表 11 会计学院会计硕士 2021 年获得省级优秀硕士学位论文名单

序号	研究生	论文题目	专业	导师
1	曾柏寒	宝钢吸收合并武钢协同效应分析	会计	蒋尧明
2	程凡	自然资源资产负债表的编制与应用——以深圳市为例	会计	张春华
3	韩雪	东江环保限制性股票激励案例分析	会计	袁业虎
4	曾丽珠	上市公司 PPP 产业基金模式融资战略探讨——以铁汉生态为	会计	饶斌

8.质量保证

本专业学位点建立了培养质量全过程的监控体系，用于提升学位论文的质量，同时加强了学位论文和学位授予管理过程，强化了指导教师质量管控责任，出台了指导教师相应的奖惩制度，同时实施了分流淘汰机制。具体而言：

（1）根据 MPAcc 培养目标，联合企业制定 MPAcc 培养方案和学位授予标准，对课程学习、实践学分认定、学位论文合格等标准进行规范，通过严格执行培养方案和学位授予标准，保证人才培养质量。

（2）学位点通过期初、期中教学检查、期末教学总结、任课老师听课、毕业生追踪调查、用人单位满意度调查等方式，全方位搜索研究生教学、培养质量信息，并将其反馈于教学与培养改进工作。

（3）加强硕士学位论文各关键环节质量控制。学位点对学位论文采用过程控制。开题报告严格执行双盲评审机制，中期检查实行全覆盖原则。毕业论文定稿后执行学术不端检测，对答辩通过的毕业论文执行“万分之五”差错率检查，对未通过检测的论文，延期半年毕业。

9.学风建设

本专业学位点注重学风建设，开展了科学道德和学术规范教育活动，建立了学术不端行为零容忍的制度，具体而言：

为加强研究生专业知识，提升学生案例分析和论文写作能力，加强学术规范教育，学院开设《文献检索与阅读》《论文选题与写作指导》课程，以 16 课时加强学术规范教育，由博士生导师张蕊、蒋尧明、周冬华教授为硕士生授课答疑。学院定期邀请诸多学术专家和行业精英为学生开展学术讲座，组织观看会计名家公益直播讲座，2021 年全年线上或线下累计讲座达 23 场次。2021 年同时如期举办职来职往、文献综述大赛、MPAcc 案例分析大赛，动员研究生参加校外各级本领域专业竞赛，以此提高学科实践能力。学院定期每年五月开展“诚信科研月”教育活动，通过宣传平台发布学术不端案例予以警醒，大力宣传诚信科研的学术精神，践行牢抓研究生科研能力和科研精神的教育培养理念。

10.管理服务

本专业学位点配备了专职管理人员，为研究生提供相应的服务，具体而言：

学院党委副书记及副院长作为分管研究生工作院领导，专职管理人员还包括：科研与研究生管理办公室主任 1 名、MPAcc 教育中心办公室副主任 1 名、科研与研究生管理办公室秘书 2 名、研究生专职辅导员 2 名。本专业学位点各年级分为四个行政班级，分别配有兼职班主任，主要负责指导班委进行班级日常管理，研究生专职辅导员则指导研究生分会开展全年级评先评优、奖助发放、实习就业、

寝室管理、学科竞赛和文体活动等工作。学院研究生分会下设的十个部门是研究生权益保障制度的执行主体，其作为学校与研究生之间的沟通纽带，坚持合理有序地表达研究生学习、生活、资助、科研、实践等各方面正当权益诉求，例如研究生住宿条件改善、医疗保险、助学贷款、临时困难补助、一次性实习就业补贴、竞赛科研奖励、助管助研补需求等，助力研究生德智体美劳全面发展。学院通过师生座谈会、院领导信箱、问卷调查、评教评导等“我为师生办实事”系列活动，定期了解在校研究生满意度情况，重视学生的意见表达，及时予以回复，解决学生所遇难题。

11.就业发展

会计专业学位研究生 2021 年授予硕士学位 204 人，其中授予全日制学习方式会计硕士专业学位 173 人。全日制会计硕士毕业初次就业 156 人，就业率达 91.23%。毕业生就业去向主要集中在江西、广东两省，就业单位性质以国有企业居多，入职的世界五百强企业有国家电网、中国建筑集团有限公司、华为、美的等。

院领导建立了拓就业岗位负责制，建立了“导师+班主任+辅导员”就业指导工作机制。动员各系部专职教师广泛联系用人单位，充分利用校友资源，为研究生就业牵线搭桥。为了实现充分就业建立了毕业班级就业台账周报制度，能够及时反馈班级就业情况及毕业生就业意愿。针对就业双困生，学院采取院领导一对一帮扶制度，了解学生就业需求和困难，进行精准帮扶。就业专职人员每年自主联系毕业生就业单位，了解学生工作情况及用人单位意见反馈，同时邀请企业参加学院的实习、就业专场双选会，建立良好的就业合作关系，惠及低年级学生，实现就业工作的早动员早落实。

（四）服务贡献情况

本专业学位点积极服务社会，在科技进步、经济发展、文化建设等方面提供了较大的智力支持。具体而言：

1.科技进步

第一，有效提升科学研究水平，荣获多项省级重要奖项。本学位点通过大力引进高水平人才，并采取多项激励措施，不断提升教师科研水平，在过去几年已经在《Management Science》《Journal of Corporate Finance》《Accounting and Finance》《会计研究》《管理科学学报》等国内外高水平期刊发表多篇论文，并基于这些高水平论文获得了二十余项省社会科学优秀成果奖。

第二，大力推进科研成果转化，为企业发展提供智力支撑。本学位点将在企业战略发展、内部控制、财务管理和绩效评价等方面的研究成果转化为企业实践，相继为浙江恒逸集团、南昌市公交集团、中铁大桥局、江西省冶金国际经贸公司、江西铜业集团等多家企业的战略绩效体系、薪酬管理体系、内部控制体系、会计电算化体系的构建提供了智力支持，有力提升了这些企业的管理水平和经营业绩。

第三，大力推进科研成果转化，为政府制度改革提供决策建议。本学位点将会计准则、管理会计制度方面的理论研究成果，积极转化为财政部所制定的《具体会计准则》和《管理会计应用指引》，为财政部会计准则和管理会计指引等制度的改革提供了理论依据和政策建议，对政府制度的有效实施提供了智力支持，得到了财政部的高度评价。

2.经济发展

本专业学位点本年度在服务国家和地区经济发展方面的情况，与企业产学研合作项目数，合作成果在企业产生的经济效益，参与政策法规、行业标准与规划制定，开展行业人才培训等等。

第一，推进产学研合作，服务经济提质发展。本学位点组建多支产学研专业团队，实施了 70 余项产学研合作项目。这些专业团队不仅为江西省产权交易所

和江中药业等 30 余家企业的内部控制设计、实施和评价提供了专业智力支持，为企业提高运营效率和防范经营风险奠定了良好基础；而且还与江西省注协联合制定了会计师事务所内部治理检查评价方式及评价指标，为会计师事务所提升内部治理水平提供了智力支持。会计专业团队为南昌铁路局集团、江西电信和江西铜业等 40 余家企业设计的财务管理、风险控制和绩效评价等制度，不仅产生了很大的经济和社会效益，而且相关成果曾荣获省社会科学优秀成果三等奖。

第二，全面融入政策标准建设，做制度深化改革的“助推器”。本学位点组建了以中国会计学会常务理事、会计教育分会会长张蕊教授为带头人的会计准则研究团队，不仅积极参与财政部财务会计准则的修订工作，而且承担了多项有关会计准则问题的财政部部省共建课题的研究，为财政部会计准则的制定和完善提供了理论依据和政策建议，对国家会计准则的完善提供了智力支持，得到了财政部的高度评价。本学位点专门组建了以财政部管理会计咨询专家章卫东教授为带头人的管理会计研究团队。该团队积极参与财政部“管理会计系统创新”等问题研究，全程参与《管理会计应用指引》的研讨与制定工作。同时还积极将管理会计应用标准在中国烟草江西分公司、南昌铁路局集团等企业予以推广实施，为我国管理会计应用指引的建设和实施发挥了积极作用。

第三，助推专业能力升级，服务经济创新发展。本专业学位相继为中国石油、中国移动、建设银行、国家专利局、江西省投资集团、江铃集团等 60 余家企事业单位的 1500 余位审计人员提供了专业能力培训，大大提升了审计人员的业务能力和专业素质。同时，还参与了江西省注会行业领军人才的选拔与培训工作，提升了省内注册会计师行业专业人才队伍水平。会计学院已建设成为省内高端审计人才职业能力培训的高地。

3.文化建设

本专业学位点积极弘扬红色文化和井冈精神，做先进文化的“传播者”。本学位点研究生利用暑期时间，组建社会实践调研团队和“红色走读”团，以专业的视角发掘红色文化和井冈精神，以团队合作形式深入乡村宣传红色文化和井冈精神，并同时进行科普宣传，为乡村振兴贡献智慧和青春力量。2021 年，学院研究生队伍获江西省“红色走读”一等奖和第十七届“挑战杯”江西省大学生课外学术科技作品竞赛红色专项活动全省一等奖，一名学生获江西省研究生“十佳实践之星提名奖”。

助推廉政建设人才能力提升，做廉政人才的“加油站”。本专业学位充分利用审计专业优势，为国家检察官学院井冈山分院、安徽省地税局、深圳市司法局、中山市政府的 1200 余位内部审计和纪检监察人员提供了有关经济责任审计、绩效审计、财务舞弊识别和廉政建设的 60 余次专业培训，大大提升了纪检监察和内部审计人员的廉政建设方面的业务能力和专业素质，提升了国家廉政建设水平。

4.服务社会典型案例

案例一：参与会计资格考试，服务会计人才选拔

财政部组织的全国会计专业技术资格考试为我国会计人才的选拔提供了依据。江西财经大学会计 学院作为省部共建高校，积极参与全国会计资格系列考试命题工作，为我国会计人才的选拔提供了智力支持。

第一，积极开展会计资格考试研究工作，取得丰硕研究成果。为了更好地服务全国会计资格考试 工作，本专业组建了以财政部会计高端人才周冬华教授为负责人的会计资格考试标准研究基地， 该基地在财政部领导下，积极开展会计资格考试研究工作，连续多年承担了财政部“全国会计资 格测评标准”等课题研究，取得了丰硕的研究成果，也被财政部评价为在国家会计资格考试中 “建设中发挥了基础性作用”。

第二，全程参与会计资格考试命题工作，优质完成命题任务。近年来，本专业每年选拔 10 余位 中青年教师团队积极参与会计资格考试命题工作，不仅高质量地完成了会计资格考试征题工作，而且每年选派 2 位优秀征题老师作为命题专家赴北京参加会计资格考试组卷和审题工作。教师团队敬业的态度得到财政部的高度好评，并且专业的工作也被财政部评价为“优秀”等级，为我国 会计人才的评价和选拔发提供了良好的专业支撑作用。

案例二：参与会计制度建设，服务行业改革发展

作为省部共建财经高校，江西财经大学会计学院充分发挥会计和审计学科专业优势和利用共建契机，积极参与国家会计准则和规范等行业制度建设，服务会计行业高质量发展。

第一，全面融入财务会计准则建设，做准则制定的“助推器”。以中国会计学会常务理事、教育分会会长张蕊教授为带头人的会计准则研究团队，不仅积极参与财政部财务会计准则的修订工作，而且承担了多项有关会计准则问题的财政部部省共建课题的研究，为财政部会计准则的制定和完善提供了理论依据和政策建议，对国家会计准则制度的完善提供了智力支持，得到了财政部的高度评价。

第二，全程参与管理会计指引建设，做管理会计的“动力源”。会计学院以推进管理会计体系建设为己任，利用管理会计专业知识，积极参与我国管理会计应用指引建设。会计学院专门组建了以财政部管理会计咨询专家章卫东教授为带头人的管理会计研究团队。该团队积极参与财政部“管理会计系统创新”等问题研究，全程参与《管理会计应用指引》的研讨与制定工作。同时还积极将管理会计应用标准在中国烟草江西分公司、南昌铁路局集团等企业予以推广实施，为我国管理会计应用指引的建设和实施发挥了积极作用。

二、学位授权点建设存在的问题

本专业学位点年度内研究生教育过程中也存在一定的问题。

2021 年初，学院作为成员单位合作完成了工商管理学科第五轮学科评估材料的申报，独立完成了审计硕士专业水平评估的申报。目前，学科评估材料专家外审工作已经完成，审计硕士专业水平评估评审工作处于进行状态。从学科评估准备过程，发现本专业学位点面临着如下问题：

1.对思想政治教育工作的重要性认识不够，教育方式方法缺乏针对性和实效性。学院教育过程比较重视专业知识教育而轻视素质教育，在把学生培养成专业人才上有明确的要求，而在政治思想品德教育方面的要求很模糊，由此导致一些高校的思想政治工作缺乏针对性。加之部分领导、老师对思政教育缺乏正确的认识，工作安排上缺乏周密精心计划，导致思政教育浮于表面。

2.师资队伍建设存在断层风险。会计学院师资力量雄厚，拥有一支教学与科研水平较高的师资队伍，老一辈有张蕊、章卫东、蒋尧明等全国知名学者，新生代有周冬华、廖义刚等全国会计领军人才，但是与全国同类院校相比，我院中青年教师的教学科研水平仍不算突出，人员数量相对较少，青年博士的成长速度较慢。

3.标志性成果缺乏。学科评估材料整理过程中，我们发现学院在《会计研究》、《审计研究》以及一般 SSCI 刊物发表数量较多，但是《经济研究》、《管理世界》以及国际顶级期刊的发表几乎为 0。课题立项方面，会计学院的国家课题几乎均为国家自然科学基金地区项目，面上项目、青年项目相对较少，国家社科立项数也较少。

4.社会服务功能有待加强。会计是一个应用学科，应发挥专业知识，全方位为政府、企业、高管与员工等组织与个人提供社会服务。会计学院有会计准则与规范的制度与建设、会计资格考试命题、为江铜江中等企业提供人员培训与智力

支持等方面做出了诸多贡献，但是服务广度、深度不够，服务对象的层次仍有待进一步提升。

三、下一步建设计划

针对问题提出改进建议和下一步思路举措包括发展目标和保障措施：

1.加强党建引领，强化“三全育人”。学院加强研究生课程思政建设，融国情国史进入专业课程，打造一批研究生课程思政示范课程。同时，加强研究生党建工作，健全研究生党支部组织，选优配强研究生党支部书记，充分发挥研究生党员的先锋模范作用，深入开展新时代党建示范创建和质量创优工作。此外，要加强实践育人，鼓励研究生树立理论联系实际的作风，通过学科竞赛、创新创业训练项目、社会调研、志愿服务、助研助教助管等深入社会，了解国情和民生，增强社会责任感和团队精神。

2.创新人才引进方式、加大人才引进力度。教师是大学教育之根本，会计学院一大批 60 后教师即将退休，同时，中青年教师成长速度不够，亟需创新人才引进方式。第一、学院可以组织院领导定向赴会计博士密集地区宣传南昌经济社会发展和人才引进政策，吸引优秀毕业生到我院工作。第二、学校应鼓励、支持各学院通过柔性引进的方式引进人才，通过海外学者的传帮带加速中青年博士成长速度。第三、提升人才薪资待遇。尽管学校提高了人才引进的待遇，但是相比于沿海地区，学校待遇没有任何优势。因此，未来希望更进一步提升人才待遇。

3. 建立以绩效为导向的成果奖励机制。学院安排一定比例学科建设经费，根据学科发展的动态水平给予激励性支持。同时对大团队（人才）、大成果、大项目、大平台等标志性成果进行绩效配套奖励，推动一流学科高质量发展。

4.凝练学科方向与特征，组建若干研究团队。通过对现有师资、成果进行总结分析，分析会计学院的研究优势与特色所在，在此基础上组建若干个研究团队，并为团队提供场地、经费支持，力争做出一批标志性成果。

5. 实施产教融合。学科脱离产业将成无水之源。会计学院将理清江西省和南昌市的主导产业与会计专业知识需要的关系，将地方需求、学科基础和学院发展战略结合起来，深化产教融合，培养创新人才，发挥高校智库功能，推动行业转型升级，助力地区经济发展。